

# Datenschutzerklärung für Bewerber\*innen

Stand: August 2023

Diese Datenschutzerklärung dient dazu, Ihnen, als Bewerber\*in, detaillierte Informationen zu liefern, wie Ärzte der Welt e.V., als verantwortliche Stelle, Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens – sei es auf eine ausgeschriebene Stelle oder im Zuge einer Initiativbewerbung – erfasst, verarbeitet und nutzt, um einen transparenten und umfassenden Überblick nach den Richtlinien der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu gewährleisten.

## 1. Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgesetze

Ärzte der Welt e.V.  
Geschäftsstelle München  
Landsberger Str. 428, 81241 München  
Tel.: + 49 (0) 89 45 23 081 - 0  
Fax: + 49 (0) 89 45 23 081 - 22  
E-Mail: [info@aerztederwelt.org](mailto:info@aerztederwelt.org)

## 2. Datenschutzbeauftragter

Stefan Bachmann  
Externer Datenschutzbeauftragter  
INES AG | Konrad-Zuse-Straße 9, 84579 Unterneukirchen | [www.ines-it.de](http://www.ines-it.de)

Wenn Sie Fragen haben, die Ihnen diese Datenschutzerklärung nicht beantworten kann, wenden Sie sich jederzeit an [datenschutz@aerztederwelt.org](mailto:datenschutz@aerztederwelt.org).

## 3. Zuständige Datenschutzaufsicht

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Promenade 27 (Schloss), 91522 Ansbach  
[www.lida.bayern.de](http://www.lida.bayern.de)

Ihr Beschwerderecht gegenüber der Datenschutzaufsicht richten Sie bitte an das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht in Ansbach.

## 4. Welche Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten:

- Stammdaten (Name, Vorname, Geburtsdatum, Adresse)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mailadresse)
- Staatsangehörigkeit, Arbeitserlaubnis, gesundheitliche Eignungsdaten (falls zutreffend)
- Bewerbungsdaten (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Empfehlungsschreiben, Bewerbungsfoto)
- Informationen, die Sie uns während des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen und mitteilen

- Kontodaten für die Erstattung von Reisekosten (falls zutreffend)

## 5. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG n.F.).

## 6. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet und an die entsprechende Abteilungsleitung sowie ggf. an zusätzlich in den Prozess involvierte Mitarbeiter\*innen weitergeleitet. Bei Bewerbungen für internationale Projekte werden die Unterlagen ggf. innerhalb des Ärzte der Welt-Netzwerkes geteilt.

## 7. Datenübermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Drittstaaten erfolgt nur, wenn sich Ihre Bewerbung auf Projekte in Drittstaaten bezieht.

## 8. Datenspeicherung

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten in die Personalakte übernommen. Im Falle einer Absage werden Ihre Daten sechs Monate nach Besetzung der Stelle gelöscht.

## 9. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre Daten

Gemäß der DSGVO haben Sie folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung oder Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen
- Recht auf Beschwerde bei der o.g. Aufsichtsbehörde

## 10. Bewerbungsverfahren

Das Bewerbungsverfahren setzt voraus, dass Bewerber\*innen uns die für deren Beurteilung und Auswahl erforderlichen Daten mitteilen. Welche Informationen erforderlich sind, ergibt sich aus der Stellenbeschreibung oder im Fall von Onlineformularen aus den dortigen Angaben.

Grundsätzlich gehören zu den erforderlichen Angaben, die Informationen zur Person, wie der Name, die Adresse, eine Kontaktmöglichkeit sowie die Nachweise über die für eine Stelle notwendigen Qualifikationen. Auf Anfrage teilen wir zusätzlich gerne mit, welche Angaben benötigt werden.

Sofern zur Verfügung gestellt, können uns Bewerber\*innen *ihre Bewerbungen mittels des Onlineformulars übermitteln. Die Daten werden bei uns lokal gespeichert und entsprechend dem*

*Stand der Technik verschlüsselt an uns übertragen. Ebenfalls können Bewerber\*innen uns ihre Bewerbungen via E-Mail übermitteln. Hierbei bitten wir jedoch zu beachten, dass E-Mails im Internet grundsätzlich nicht verschlüsselt versendet werden. Im Regelfall werden E-Mails zwar auf dem Transportweg verschlüsselt, aber nicht auf den Servern von denen sie abgesendet und empfangen werden. Wir können daher für den Übertragungsweg der Bewerbung zwischen dem Absender und dem Empfang auf unserem Server keine Verantwortung übernehmen.*

Für Zwecke der Bewerbersuche, Einreichung von Bewerbungen und Auswahl von Bewerber\*innen können wir unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben, Bewerbermanagement-, bzw. Recruitment-Software und Plattformen und Leistungen von Drittanbietern in Anspruch nehmen.

Bewerber\*innen können uns gerne zur Art der Einreichung der Bewerbung kontaktieren.

**Verarbeitung besonderer Kategorien von Daten:** Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie z.B. Schwerbehinderteneigenschaft oder ethnische Herkunft) bei Bewerber\*innen angefragt werden, damit der Verantwortliche oder die betroffene Person die ihm bzw. ihr aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben und seinen bzw. ihren diesbezüglichen Pflichten nachkommen kann, erfolgt deren Verarbeitung nach Art. 9 Abs. 2 lit. b. DSGVO, im Fall des Schutzes lebenswichtiger Interessen der Bewerber oder anderer Personen gem. Art. 9 Abs. 2 lit. c. DSGVO oder für Zwecke der Gesundheitsvorsorge oder der Arbeitsmedizin, für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten, für die medizinische Diagnostik, für die Versorgung oder Behandlung im Gesundheits- oder Sozialbereich oder für die Verwaltung von Systemen und Diensten im Gesundheits- oder Sozialbereich gem. Art. 9 Abs. 2 lit. h. DSGVO. Im Fall einer auf freiwilliger Einwilligung beruhenden Mitteilung der besonderen Kategorien von Daten erfolgt deren Verarbeitung auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. a. DSGVO.

## 11. Löschung von Daten

Die von den Bewerber\*innen zur Verfügung gestellten Daten können im Fall einer erfolgreichen Bewerbung für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet werden. Andernfalls, sofern die Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich ist, werden die Daten der Bewerber\*innen nach 6 Monate bzw. fristgerecht gelöscht. Die Daten der Bewerber werden ebenfalls gelöscht, wenn eine Bewerbung zurückgezogen wird, wozu die Bewerber jederzeit berechtigt sind.

Im Falle einer Widerrufung werden die Daten nach Eingang der Widerrufung gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen. Im Falle einer gesetzlichen Verpflichtung erfolgt statt einer Löschung eine Sperrung der Daten.

Wir weisen darauf hin, dass im Falle eines Widerrufs eine weitere Verfolgung der Bewerbung nicht mehr möglich ist.

Für den Fall, dass die Bewerber\*innen nicht ausgewählt wurden, aber ihre Bewerbung dennoch für zukünftige Stellenangebote interessant ist, fragen wir die Bewerber, ob wir ihre Daten für 12 Monate auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in unserer Bewerberdatenbank speichern dürfen. Im Falle einer Einwilligung erfolgt die Löschung nach Ablauf der Frist.

Die Bewerber\*innen werden darüber informiert, dass ihre Einwilligung zur Speicherung der Daten freiwillig ist, nicht für das aktuelle Bewerbungsverfahren erforderlich ist und sie diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen können.

## 12. Aufnahme in einen Talentpool

Die Aufnahme in einen Bewerber\*innen-Pool, *sofern angeboten, erfolgt auf Grundlage einer formlosen schriftlichen Einwilligung*. Die Bewerber\*innen werden darüber belehrt, dass ihre Zustimmung zur Aufnahme in den Talentpool freiwillig ist, keinen Einfluss auf das laufende Bewerbungsverfahren hat und sie ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen können.

## 13. Verarbeitete Datenarten

Bestandsdaten (z.B. Namen, Adressen); Kontaktdaten (z.B. E-Mail, Telefonnummern); Inhaltsdaten (z.B. Eingaben in Onlineformularen); Bewerberinnen-Daten (z.B. Angaben zur Person, Post- und Kontaktadressen, die zur Bewerbung gehörenden Unterlagen und die darin enthaltenen Informationen, wie z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse sowie weitere im Hinblick auf eine konkrete Stelle oder freiwillig von Bewerberinnen mitgeteilte Informationen zu deren Person oder Qualifikation).

**Betroffene Personen:** Bewerber\*innen.

Zwecke der Verarbeitung: Bewerbungsverfahren (Begründung und etwaige spätere Durchführung sowie mögliche spätere Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses).

**Rechtsgrundlagen:** Bewerbungsverfahren als vorvertragliches bzw. vertragliches Verhältnis (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO); Berechtigte Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO).

## 14. Weitere Hinweise zu Verarbeitungsprozessen, Verfahren und Diensten

**LinkedIn Recruiter:** Stellengesuch- und bewerbungsbezogene Dienstleistungen innerhalb der LinkedIn-Plattform; Dienstanbieter: <https://www.linkedin.com>, LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland; Website: <https://www.linkedin.com>; AGB: <https://legal.linkedin.com/dpa>; Datenschutzerklärung: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>; Auftragsverarbeitungsvertrag: <https://legal.linkedin.com/dpa>.

**Xing:** Stellengesuch- und bewerbungsbezogene Dienstleistungen innerhalb der Xing-Plattform; Dienstanbieter: XING AG, Dammtorstraße 29-32, 20354 Hamburg, Deutschland; Website: <https://www.xing.com>; Datenschutzerklärung: <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

## 15. Verantwortung und unzulässige Inhalte

Sie sind allein für den Inhalt der von Ihnen eingestellten Texte verantwortlich. Wir bitten Sie, sicherzustellen, dass Sie uns keine Dateianhänge mit Viren oder Würmern zusenden. Die persönlichen Daten, die Sie uns übermitteln, sollten in der Regel folgende Informationen nicht enthalten:

- Informationen über Krankheiten
- Informationen über eine eventuelle Schwangerschaft
- Informationen über ethnische Herkunft
- politische, religiöse oder philosophische Überzeugungen
- Gewerkschaftszugehörigkeit und sexuelle Ausrichtung
- diffamierende oder entwürdigende Informationen

- Informationen, die in keinem konkreten Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen und dürfen keine Rechte Dritter, öffentlich-rechtliche Vorschriften oder die guten Sitten verletzen ("Unzulässige Inhalte"). Beachten Sie bitte auch, dass Sie verpflichtet sind, uns gegen sämtliche Forderungen schadlos zu halten, die uns aufgrund von Informationen mit unzulässigen Inhalten entstehen und die uns von Ihnen übermittelt wurden.